

Отчет по противодействию коррупции в МБОУ "Вязовская ОШ" за 2015 год

| № | Наименование разделов и мероприятий | Ответственные за выполнение | Отметка о выполнении |
|---|---|-----------------------------|----------------------|
| 1. Меры по недопущению коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы | | | |
| 1.1 | Прием, перевод и отчисление учащихся из школы: - отчет о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема, перевода и отчисления учащихся из школы; | зам. руководителя | выполнено |
| 1.2. | Проведение государственной итоговой аттестации выпускников 9 класса: - информирование выпускников и их родителей (законных представителей) об их правах на получение образования, об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования; - ежегодный анализ причин и условий, создающих условия для коррупции при проведении государственной итоговой аттестации | зам. руководителя | выполнено |
| 1.3. | Реализация национальных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ: - проведение бесед с сотрудниками по пресечению коррупционной деятельности в рамках реализации национальных проектов и целевых программ в сфере образования; - отчет по целевому и эффективному использованию поступившего и закупленного оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ; - отчет о финансово-хозяйственной деятельности на предмет обоснованности, законности и целевого использования бюджетных средств, в т.ч. выделяемых в рамках реализации федеральных и областных целевых программ | руководитель школы | выполнено |
| | Организация работы по обеспечению повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечению гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращению коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Создание условий для справедливой конкуренции при проведении мероприятий при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, организация мониторинга и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности закупок, устранение выявленных коррупционных рисков | | |

| | | | |
|--|--|---|--------------|
| 1.4. | Организация эффективности использования дорогостоящего оборудования: - отчет о эффективности использования дорогостоящего оборудования | зам. руководителя | выполнено |
| 1.5. | Организация приема пожертвований от граждан и организаций: - отчет о финансово-хозяйственной деятельности | руководитель школы | Не поступало |
| 1.6. | Взаимодействие с гражданами и организациями: - формирование обратной связи с гражданами и организациями (организация личного приёма граждан, представителей организаций определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях; работа «телефона доверия»); - отчет об организации работы с обращениями граждан; - оформление стенда с информацией о телефоне доверия министерства образования Нижегородской области и отдела образования для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, наличия плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции; - обеспечение доступа населения области к информации о деятельности школы в соответствии с требованиями Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» | руководитель школы | выполнено |
| 1.7. | Проведение аттестационных процедур: - формирование системы общественного контроля и оценки коррупционности в сфере образования путем участия педагогических работников в аттестационных комиссиях | зам. руководителя | Выполнено |
| 2. Меры по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции | | | |
| 2.1. | Мероприятия, направленные на правовое просвещение: - разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы работников школы; - проведение в школе комплекса просветительских и воспитательных мер по разъяснению ответственности за взяточничество и посредничество во взяточничестве; - разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника школы, проведение консультаций по вопросам их применения. | зам. руководителя | Выполнено |
| 2.2. | Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста: - включение вопросов по противодействию коррупции в перечень вопросов для олимпиад по праву, конкурсов и т.д.; - проведение конкурсов сочинений, плакатов, рисунков, творческих работ, молодежных | зам. руководителя ст. вожатая | Выполнено |

| | | | |
|------|---|--------------------|-----------|
| | <p>социальных акций, информационно-просветительских встреч антикоррупционной направленности, а также иных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);</p> <p>- организация образовательной деятельности антикоррупционной направленности в рамках преподавания учебных дисциплин по основным программам</p> | | |
| 2.3. | <p>Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:</p> <p>- отчет административных регламентов оказания муниципальных услуг и исполнения отдельных муниципальных функций, приведение их в соответствие с требованиями действующего законодательства; обеспечение общедоступности данных регламентов – размещение на официальном сайте и информационных стендов;</p> <p>- разработка порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений;</p> <p>- осуществление проверки достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, (при поступлении на работу);</p> <p>- сведения руководителя школы (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;</p> <p>- отчет адекватности материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников школы</p> <p>- соблюдение норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам школы;</p> <p>- отчет о должностных обязанностях работников школы, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений</p> | руководитель школы | Выполнено |
| 2.4. | <p>Осуществление антикоррупционного мониторинга:</p> <p>- включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга деятельности школы</p> <p>- организация и проведение исследований коррупциогенных факторов и эффективности реализуемых антикоррупционных мер, в том числе путем проведения опросов, использование полученных результатов для выработки превентивных мер.</p> | зам. руководителя | Выполнено |
| 2.5. | <p>Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения ОО:</p> <p>- совершенствование механизмов приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, проверка</p> | руководитель школы | Выполнено |

| | | | |
|---|--|-------------------|--|
| | <p>сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление персональной ответственности за соблюдение законодательства при размещении заказов для муниципальных (государственных) нужд; - наличие в штате работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции; - наличие приказа об утверждении порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; - наличие в должностных обязанностях работников обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции | | |
| 3.Иные меры по противодействию коррупции | | | |
| 3.1. | <p>Составление планов по противодействию коррупции в сфере образования, в том числе по противодействию бытовой коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контроля за исполнением мероприятий планов по противодействию коррупции в сфере образования, в том числе с привлечением институтов гражданского общества; обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия планов по противодействию коррупции в сфере образования; - представление информации о реализации настоящего плана; составление отчетов и информации о реализации плана по противодействию коррупции в сфере образования | зам. руководителя | <p>1 февраля 2015 года</p> <p>ежеквартально до 20 числа последнего месяца отчетного квартала ежеквартально</p> |